

Dipartimento di

Medicina Sperimentale

Monitoraggio e Rendicontazione

del Piano Strategico Triennale

2023 – 2025

Sommario

PARTE B

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)

SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)

RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023-2025



PARTE B

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 31/10/2025

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)

Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none">● X Creazione di valore pubblico● Strumenti e risorse● Comunità, società civile e territorio● Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: Mantenere elevata la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà per affrontare le grandi sfide in contesti internazionali				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/10/2025
OB.1 Mantenere elevata la produttività scientifica mantenendo e migliorando il numero e qualità delle pubblicazioni scientifiche	% di prodotti pubblicati su riviste collocate nel primo quartile (Q1) di IF	53%	+2%	55%
	% di prodotti pubblicati su riviste collocate entro il 5° percentile di IF	13,7%	+2%	19%
	% di articoli originali	72,6%	+2%	73%
Note				
<p>Anche per il 2025 l'obiettivo di questa linea strategica è stato valutato attraverso parametri adeguati a misurare la qualità della ricerca, avvalendosi di indicatori normalizzati.</p> <p>L'analisi dei dati disponibili nel repository di Ateneo (IRIS) mostra che la produzione scientifica dei ricercatori del DMS è, per la quasi totalità, pubblicata su riviste indicizzate (oltre il 90% dei prodotti nel periodo dell'attuale Piano Strategico Dipartimentale). La produzione è costituita prevalentemente da articoli originali. Più della metà dei prodotti è stata pubblicata su riviste collocate nel primo quartile del ranking delle rispettive categorie disciplinari, e quasi il 20% è presente su riviste di assoluto rilievo (posizionate nel primo 5% del ranking).</p> <p>Nel complesso, e tenuto conto che l'anno di riferimento non si è ancora concluso, la qualità della produzione scientifica del DMS si è mantenuta stabile, raggiungendo i target prefissati per il 2025 con margine di ulteriore miglioramento entro la fine dell'anno.</p>				



OB.2 Connotazione internazionale e della ricerca	N di studenti/dottorandi/assegnisti/Post-doc stranieri	3	≥3	17
	N di ricerche internazionali finanziate dall'Ateneo o da enti esterni	2	≥2	2
	% di pubblicazioni con coautori stranieri su riviste indicizzate	14,9%	3%	18%
OB.3 Potenziare la mobilità transnazionale di Post-doc presso enti di ricerca	Numero di Post-doc	6	≥10	8
OB.4 Capacità di stabilire collaborazioni scientifiche (Intra- e Interdipartimentali)	Numero di tesi (LM o dottorato) in cotutela tra SSD differenti	15	≥15	18
	Numero di progetti intra e /o interdipartimentale finanziati	10	≥10	24
Note				
<p>Il numero di studenti/dottorandi/assegnisti/Post-doc stranieri presenti in DMS nel 2025 ha superato ampiamente le aspettative.</p> <p>Il numero di ricerche internazionali finanziate è in linea con l'obiettivo previsto, e la percentuale di pubblicazioni con coautori stranieri su riviste indicizzate è aumentata, in accordo con i valori target previsti per il 2025.</p> <p>Il numero di Post-doc che hanno effettuato un soggiorno all'estero presso Istituti di alta qualificazione nel 2025 è leggermente inferiore rispetto al target fissato per l'anno.</p> <p>Il numero di tesi in cotutela tra SSD differenti è aumentato, superando le aspettative.</p> <p>Il numero di progetti inter e /o intradipartimentale è sensibilmente aumentato, superando le previsioni come già evidenziato nell'anno precedente.</p>				



Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ● X Creazione di valore pubblico ● Strumenti e risorse ● Comunità, società civile e territorio ● Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Promozione della qualità e dell'efficienza della didattica con metodologie innovative e sostenibili				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/10/2025
OB.1 Progettazione di incontri con dottorandi e specializzandi con lo scopo di per sviluppare competenze e metodologie innovative e sostenibili	N. di incontri	10	>15	15
	N. di corsi con metodologie innovative e sostenibili	1	>10	10
	N. di utilizzo di mezzi digitali come DigComp: the European Digital Competence Framework	5	>10	10
Note				
<p>Tutti gli studenti dei corsi di dottorato e delle scuole specializzazione hanno svolto incontri mensili con l'obiettivo di favorire lo sviluppo di competenze trasversali (soft skills), promuovere metodologie di ricerca interdisciplinari, innovative e sostenibili, e creare uno spazio di confronto e networking tra giovani ricercatori. Il numero di incontri è in linea con il numero previsto dal target dell'anno. Il numero di corsi con metodologie innovative ha centrato l'obiettivo fissato per l'anno. Durante questi incontri, sono stati utilizzati strumenti digitali e metodologie didattiche innovative, tra i quali: flipped classroom, project-based learning, Google Workspace (Docs, Sheets, Drive), Mentimeter/Slido/Kahoot – strumenti per interazioni live, sondaggi, quiz e valutazioni formative, Padlet – Bachecca virtuale per brainstorming, condivisione e lavoro collaborativo.</p>				
OB.2 Aumentare temi della sostenibilità per tutti gli studenti e dottorandi	N dei singoli insegnamenti e dei corsi di studio classificabili nell'ottica della sostenibilità	1 iniziativa annuale	5 iniziative annuali	10
OB.3 Ampliamento di capacità di tutorato per percorsi formativi, tirocini e tesi di laurea	N di studenti	60	+10%	72



OB.4 Potenziamento e ampliamento delle attività didattiche con valenza trasversale	Numero di docenti che hanno svolto attività di tutoraggio relativamente alle competenze trasversali in percorsi di eccellenza	5	≥5	8
Note				
<p>Nel corso dell'anno di riferimento, gli insegnamenti che hanno affrontato temi legati alla sostenibilità sono aumentati. Nell' anno accademico 25/26 l'intera gamma dei corsi di laurea sarà conforme ai principi di sostenibilità; inoltre, si è registrato un aumento di oltre il 10% nel numero di studenti seguiti attraverso attività di tutorato. Questo incremento conferma l'efficacia delle azioni messe in atto per potenziare il supporto personalizzato agli studenti nei percorsi formativi, nei tirocini e nella redazione delle tesi di laurea, contribuendo a migliorare la qualità complessiva dell'esperienza accademica. Nel periodo considerato, il numero di docenti del DMS coinvolti in attività di tutoraggio orientate allo sviluppo delle competenze trasversali (soft skills, Scuola Superiore di Studi Avanzati, percorsi di Eccellenza nei CdS di Medicina e Chirurgia) ha rappresentato un indicatore significativo dell'impegno formativo trasversale del Dipartimento, che è aumentato dal 2024 al 2025.</p>				



Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ● Creazione di valore pubblico ● Strumenti e risorse ● X Comunità, società civile e territorio ● Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Promozione, creazione e supporto d'impresе spin-off; collaborazione con l'Ateneo per la valorizzazione e il trasferimento della proprietà intellettuale. Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza missione.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/10/2025
OB.1 Promozione dell'imprenditorialità accademica e della cultura dell'innovazione (brevetti)	numero di brevetti e spin off/start up attivi	6	+2	10
OB.2 Ulteriore miglioramento delle sperimentazioni cliniche e della collaborazione con le aziende	numero trials clinici attivi	61	+10	97
OB.3 Miglioramento delle iniziative volte alla educazione, sensibilizzazione e salvaguardia della salute pubblica	numero di iniziative di sensibilizzazione/anno	10	+2	39
	Numero di ECM/anno	45	+5	50



OB.4 Favorire i processi di inclusione sociale, superamento delle disuguaglianze e raggiungimento della parità di genere	incremento e miglioramento delle iniziative culturali di pubblica utilità	6	+2	8
Note				
<p>Il DMS è da sempre coinvolto in attività di terza missione con numerosi docenti coinvolti in iniziative volte alla educazione, sensibilizzazione e salvaguardia della salute pubblica rivolte ai cittadini, in iniziative che favoriscono i processi di inclusione. Inoltre il DMS è impegnato nella realizzazione di numerosi trials clinici rivolti alle fasce più fragili della popolazione, come i pazienti affetti da malattie rare o sociali.</p> <p>Nell'anno di riferimento, tutte queste iniziative hanno mantenuto un andamento costante o in crescita, confermando il raggiungimento degli obiettivi prefissati.</p>				



Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ● Creazione di valore pubblico ● X Strumenti e risorse ● Comunità, società civile e territorio ● Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Potenziare la strumentazione e infrastrutture a supporto della Ricerca, didattica e terza missione				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/10/2025
OB.1 Aggiornamento delle risorse strumentali	N. di attrezzature obsolete rinnovate nel triennio	2	≥5	6
	N di attrezzature di nuova acquisizione	3	≥10	13
	N infrastrutture informatiche, gestionali e analitiche per ricerca e didattica	3	≥10	13
Note				
Il monitoraggio ha confermato che il DMS anche nel 2025 ha raggiunto i valori target relativi alle risorse strumentali, sia rinnovate che di nuova acquisizione, a supporto di didattica, ricerca e terza missione. Questo è stato realizzato grazie alla capacità di attrarre finanziamenti che hanno consentito l'acquisizione di nuove attrezzature ad alta tecnologia, importanti per favorire l'innovazione della ricerca del Dipartimento.				
OB.2 Sostenere percorsi di incontro con gli stakeholder esterni (Istituzioni locali e Ordini professionali) attraverso la programmazione di iniziative finalizzate all'inserimento lavorativo	Numero iniziative l'anno	1	2	3
Note				
L'analisi evidenzia, anche nel 2025, il conseguimento del target previsto. Il DMS ha continuato a sostenere il confronto continuo con gli stakeholders coinvolti nello sviluppo delle Università, incluse le imprese con attività trainate dai comitati Consultivi (Advisory Board) dei dottorati afferenti al DMS e gli Ordini Professionali di riferimento dei vari settori disciplinari.				



SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)

Anno 2024

Indicatore	Anno 2024
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	55,696
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,103
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	2,282

COMMENTO MONITORAGGIO Finale

Il Dipartimento esprime una **valutazione complessivamente positiva** rispetto all'andamento degli indicatori dipartimentali e ANVUR. In particolare:

- 1) **Qualità, interdisciplinarietà e connotazione internazionale della ricerca:** il DMS ha mantenuto elevata la qualità delle attività di ricerca, e molti degli obiettivi identificati mostrano un chiaro incremento nel corso dei tre anni.
- 2) **Qualità ed efficienza della didattica:** le azioni intraprese per favorire lo sviluppo di competenze trasversali (soft skills) e per promuovere metodologie di ricerca interdisciplinari, innovative e sostenibili, hanno mostrato un incremento nei tre anni di monitoraggio.
- 3) **Terza missione:** si conferma come un ambito consolidato e strategico per il Dipartimento, che ha visto un sostanziale aumento nei tre anni in esame. Dal 2024 è in corso un'azione di sensibilizzazione dei docenti per migliorare la comunicazione e la raccolta di documentazione per il censimento sistematico delle iniziative, al fine di valorizzarne pienamente l'impatto e renderne più puntuale il monitoraggio.
- 4) **Potenziamento della dotazione strumentale e infrastrutturale a supporto della ricerca, didattica e terza missione:** il DMS ha potenziato e rinnovato il parco strumentale in questo triennio, grazie alla capacità di attrarre notevoli finanziamenti competitivi (MUR, Ministero della Salute, PNRR, PNC, Dipartimento di Eccellenza). Le nuove acquisizioni rappresentano un supporto cruciale per l'attività di ricerca, sia fondamentale che clinica, la didattica e la terza missione.

Il Dipartimento individua alcune **criticità relative a 2 aspetti:**

- **Spazi:** permangono significative criticità legate alla carenza degli spazi (considerando il rapporto spazi/docenti) e alla relativa inadeguatezza degli stessi per mantenere la crescente attività di ricerca, didattica e terza missione di alto impatto. Questa carenza ostacola l'espansione delle attività del DMS, il reclutamento di nuovo personale e la piena valorizzazione del parco strumentale, elementi necessari per l'implementazione della produttività del dipartimento.
- **Presidio Polo di Rieti:** il DMS ha investito tempo e risorse per gestire direttamente l'attivazione e il funzionamento dei Corsi di Laurea triennale e il Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia di nuova istituzione nel polo di Rieti, sia sul piano didattico che amministrativo. Inoltre, l'affiliazione di una parte del corpo Docente (>10%) al nuovo Dipartimento di Rieti (BESSA), pur mantenendo la fruizione degli spazi nel DMS, potrebbe avere un impatto significativo sugli indicatori



di produttività. Sarà quindi necessario un attento monitoraggio e un'eventuale ricalibrazione dei target per il prossimo triennio.